

Utrecht, 1 jul i2026

Betreft: Problemen door uitblijven compensatie uitvoering wetswijziging Rdah

Contactpersoon: 5.1.2e 5.1.2e @pgb.nl

Geachte Raadsleden,

Per Saldo, al meer dan 30 jaar dé belangenvereniging van mensen met een persoonsgebonden budget (pgb), informeert u hierbij over de wetswijziging die per 1 januari 2026 wordt uitgevoerd en gevolgen heeft voor een aantal inwoners binnen uw gemeente.

Wetswijziging Regeling dienstverlening aan huis (Rdah)

Het betreft de wetswijziging Regeling dienstverlening aan Huis (Rdah) voor het pgb, inclusief een nota van wijziging waarmee het mogelijk wordt gemaakt de wijziging met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 in te voeren. Dit voorstel is door de Tweede Kamer goedgekeurd en wordt op 8 september in de Eerste Kamer behandeld. De wet wordt echter al sinds 1 januari 2026 uitgevoerd. Het gevolg van deze wijziging betekent dat alle budgethouders die een arbeidsovereenkomst tot en met 3 dagen hebben afgesloten met een zorgverlener, vanaf 1 januari 2026 werkgeverslasten betalen. Deze lasten komen op het bruto uurloon van de zorgverleners en wordt automatisch door de SVB afgedragen.

Uitspraak Central Raad van Beroep

Aanleiding voor deze wetswijziging is een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (CRvB). In 2023 oordeelde de CRvB dat iedere pgb-zorgverlener dezelfde rechten moet hebben, of mensen nu tot max 3 dagen of meer dan 3 dagen werken. Gelet op het feit dat bijna al deze zorgverleners vrouwen zijn, is er ook nog sprake van indirecte discriminatie. De overheid is gehouden aan de uitvoering van deze uitspraak, vandaar dat de regeling nu wordt afgeschaft. Zo hebben alle pgb-zorgverleners met een arbeidsovereenkomst straks dezelfde rechten. Zij zijn onder andere verzekerd voor werknemersverzekeringen (WW, ZW, WIA), worden maximaal 2 jaar doorbetaald bij ziekte en zijn beter beschermd tegen ontslag.

Gemeentefonds

Gemeenten krijgen van het Rijk, vanuit het gemeentefonds, een compensatie om de extra kosten die hiermee gepaard gaan te kunnen opvangen. Belangrijk is dat gemeenten toereikende tarieven vaststellen zodat budgethouders kwalitatief goede ondersteuning kunnen blijven inkopen bij zorgverleners. En ook dat zij na 1 januari 2026 hun werknemers kunnen blijven uitbetalen. Zij hebben immers loonafspraken gemaakt die zijn goedgekeurd door de gemeente. Nu er sprake is van een extra kostencomponent is het belangrijk om te controleren of de door uw gemeente vastgestelde tarieven

toereikend zijn. Ter informatie: Werkgeverslasten worden boven op het brutoloon gerekend en direct afgedragen door de SVB.

Signalen

Wij hebben de afgelopen periode signalen ontvangen van budgethouder(s) uit uw gemeente dat het budget sneller opraakt, en de budgethouder onvoldoende budget hebben om de komende maanden van dit jaar de zorgverleners te kunnen uitbetalen. Zij hebben contact opgenomen met uw gemeente en die geeft aan geen compensatie te willen regelen. Budgethouders moeten de al goedgekeurde tarieven met 22,5% verlagen.

Op basis van deze signalen is er contact geweest tussen het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en uw gemeente, en heeft het ministerie uw gemeente gevraagd de budgethouders alsnog te compenseren. Hiervoor heeft uw gemeente, zoals eerder vermeld, compensatie ontvangen vanuit het Rijk via het gemeentefonds. Ook tijdens dat gesprek heeft uw gemeente aangegeven hier niet toe bereid te zijn.

Vanuit Per Saldo maken we ons hierover ernstig zorgen, de zorg aan de budgethouder komt hierdoor ernstig in de knel. Wij vragen u dringend om als Raadslid hierover vragen te stellen en mogelijk een motie vreemd in te dienen tijdens de laatste Raadsvergadering voor het zomerreces.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met 5.1.2e, senior beleidsadviseur bij Per Saldo bereikbaar via 5.1.2e [@pgb.nl](mailto:5.1.2e@pgb.nl)

5.1.2e

5.1.2e

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens definitief geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2