

Vrijwilligers- en Mantelzorgbeleid

Debatronde maandag 18 november 2024

Voorzitter,

- Vrijwilligers voegen waarde toe, zij vormen het cement in de samenleving en Zwolle is goed in vrijwilligerswerk. Misschien wel de allerbelangrijkste en meest unieke kwaliteit van onze stad. Omzien naar elkaar, dat is wat we doen, en met liefde doen!
- Gelijktijdig wordt vastgesteld dat het aantal vrijwilligers en mantelzorgers daalt. Een zorgwekkende ontwikkeling en het College poogt met de nieuwe beleidsagenda het versterken van het vrijwilligerswerk en mantelzorg;
- Dat is zeer belangrijk! Met de doelstellingen van het nieuwe beleid kun je het dan ook onmogelijk oneens zijn;
- Voor het oorspronkelijke voorstel “beleidsplan vrijwilligersondersteuning” dat geagendeerd was in september vorig jaar hadden we een betoog voorbereid waarin we ook een aantal vragen wilden stellen aan het

College;

- Die vragen zijn voor het plan dat we vanavond bespreken niet meer relevant. Daarom ook goed dat we het destijds van de agenda hebben afgevoerd;
- Toch voorzitter, worstelen we ergens mee en we zijn benieuwd of de wethouder deze worsteling herkent en er misschien iets over kan zeggen;
- Vrijwilligers zetten zich in voor hun medemens, omdat ze dat nodig vinden, dat is iets wat bij hen hoort;
- Dan ben je “intrinsiek gemotiveerd” met een mooie term;
- Die intrinsieke motivatie wordt min of meer centraal gesteld in het beleid, hoe kunnen we die intrinsieke motivatie van Zwollenaren nu het beste benutten;
- Intrinsieke motivatie benutten voor het mooier maken van de samenleving, voor een sterke sociale basis, voorzitter we kunnen ons dit echt ontzettend goed voorstellen;
- Waar we mee zitten is dat die intrinsieke motivatie eigenlijk gelijktijdig wordt gebruikt om kosten te besparen, om gaten

op te vullen die vallen door het beleid van de landelijke overheid;

- Vanwege personeelstekorten wordt het vrijwilligerswerk steeds belangrijker, mantelzorg is niet meer weg te denken uit onze samenleving;
- Voorzitter, wat moesten we zonder hen!
- We zien in het beleidsplan dat het College dit goed voor ogen heeft!
- En mogelijkheden wil aanboren om bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk de overstap te maken naar een betaalde baan;
- De aandacht voor jonge mantelzorgers is ons uit het hart gegrepen en we zijn blij dat onze motie hierover op deze wijze wordt afgedaan;
- Mantelzorg is in tegenstelling tot vrijwilligerswerk niet iets waar je altijd voor kiest. Wij denken dat veel mensen niet eens beseffen dat ze aan mantelzorg doen. Ze vinden het vanzelfsprekend voor hun naasten te zorgen. Terwijl het

echt ontzettend veel van hen vraagt;

- Ook dit komt goed aan bod in het beleidsplan;
- Wij zijn blij dat het College alle adviezen van de Participatieraad overneemt: ze zijn ons uit het hart gegrepen!
- Voorzitter, door de niet aflatende inzet van de vele vrijwilligers en mantelzorgers in Zwolle worden vele, vele euro's bespaard;
- Buiten het respect en de waardering die het College hiervoor heeft, is het onze wens dat het College onderzoekt of het mogelijk is Zwolse vrijwilligers en mantelzorgers financieel te ondersteunen;
- Dat zou op verschillende manieren kunnen. Een vaste maandelijkse vrijwilligersvergoeding, een maandelijkse VVV-bon, een tastbare financiële tegemoetkoming. We hebben hiervoor een motie in voorbereiding.
- Want buiten de waardering van het College die echt ontegenzeggelijk uit de plannen spreekt denken wij dat veel vrijwilligers en mantelzorgers mensen wat hebben

aan een maandelijks financieel extraatje;

- Afsluitend voorzitter, willen wij heel graag onze complimenten uitspreken voor de intenties van het College en we zien er naar uit dat deze in een uitvoeringsagenda worden geconcretiseerd;
- Op onze steun voor dit voorstel kunt u rekenen!

Tot zover, dank u wel.