



Aangescherpte visie en doelen Sociaal Wijkteam

19 augustus 2022

Inleiding

Bij de decentralisatie in 2015 werden de gemeentes verantwoordelijk voor de uitvoering van de Jeugdwet, de Participatiewet en nieuwe taken binnen de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). De gedachte was dat de gemeente haar inwoners sneller en beter kan helpen bij hun zorg- of ondersteuningsvragen. Zodat zij dichtbij, laagdrempelig en in samenhang de zorg of ondersteuning krijgen die zij nodig hebben. Doel was en is ook dat mensen zo veel mogelijk kunnen meedoen in de maatschappij en dat zij zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen. De uitgaven van het Rijk zijn met deze decentralisatie verminderd, doordat bij de overdracht van de budgetten naar de gemeentes, deze budgetten direct gekort zijn.

Het Sociaal Wijkteam (SWT) is opgericht om de eigen kracht van inwoners te versterken en laagdrempelig en in de wijk ondersteuning en zorg op maat te bieden en te organiseren. De multidisciplinaire teams gingen een bijdrage leveren aan het vergroten van de (draag)kracht van de wijken door het versterken van eigen kracht en zelfredzaamheid. Het SWT richtte zich op inwoners met een ondersteunings- of participatiebehoefte. Het sociaal wijkteam werd daarnaast de integrale toegang tot geïndiceerde ondersteuning op meerdere levensdomeinen.

Het SWT ging aan de slag met vijf wijkteams verdeeld over de stad. Deze teams waren opgebouwd uit professionals met verschillende expertises, die werkten voor verschillende organisaties onder centrale aansturing van de gemeente. In 2018 zijn alle medewerkers van het SWT in dienst genomen bij de gemeente Zwolle en werd het SWT een gemeentelijke afdeling.

Het SWT begon met vrij globaal gestelde doelen, die pasten bij de startfase van het SWT. Een effect was wel dat daar heel veel activiteiten binnen pasten en de taken van het SWT steeds verder zijn uitgedijd. In 2021 zijn de sociale wijkteams op verzoek van uw raad geëvalueerd op deze positionering en het functioneren van de wijkteams in het algemeen. Daarnaast heeft het SWT een aantal jaren in de praktijk kunnen leren wat wel en niet werkt. Het is tijd om vanuit deze leerfase door te ontwikkelen naar een organisatie die duurzaam en flexibel ingericht is om de gestelde doelen te realiseren. De wens om door te ontwikkelen, de aanbevelingen uit het evaluatierapport en de groei van taken voor het SWT geven aanleiding om de visie en doelen van het SWT aan te scherpen en vast te stellen om ze weer te laten aansluiten bij de huidige context. Van daaruit wordt in een later stadium ook een hernieuwde opdracht geformuleerd.



Aanleiding aanscherping doelen Sociaal wijkteam

Uit de door onderzoeksbureau AEF opgestelde evaluatie blijkt dat de positionering binnen de gemeente positieve effecten heeft op het integraal werken, waardoor het SWT mensen met vragen op meerdere levensterreinen kan helpen. Kruisbestuiving binnen de verschillende wetten wordt daarmee mogelijk gemaakt. Ook is het SWT betrokken bij veel samenwerkingsinitiatieven rondom de gewenste hervormingen. Door de afname van het aantal aanbieders in de WMO is er meer tijd om in samenwerking met ketenpartners te investeren. Het SWT speelt daarbij een belangrijke rol in de relatie tussen aanbieder en inwoner.

Uit de evaluatie bleek ook ruimte voor verbetering. Door de hoge werkdruk wordt vaak een beschikking afgegeven voor specialistische zorg, terwijl ook eigen inzet mogelijk is. De afstemming tussen beleid en uitvoering (zeker voor wat betreft Participatie en Jeugdzorg) kan beter en de werkwijze in de verschillende wijkteams loopt te ver uiteen volgens zowel inwoners als ketenpartners. Ook in de ketensamenwerking op het gebied van participatie is betere afstemming nodig.

Tot slot moeten de doelen en taken van het sociaal wijkteam beter beschreven en afgebakend worden om tot een goede sturing en monitoring te komen. Het budget en de wijze van bekostiging dienen aan te sluiten bij de beoogde doelen.

Aanbeveling uit de evaluatie van AEF:

Een gesprek over de doelen van het SWT i.r.t. het Sociaal Domein. Gesprek wordt gevoerd met het SWT, beleid, het college en de Raad (de uitvoeringspraktijk van het SWT vormt de basis). Wat betekenen de ontwikkelingen/opgaven voor het SWT en welke keuzes maken we vervolgens (kaders stellen). SWT formuleert samen met beleid, college en Raad een nieuwe (toekomstgerichte) opdracht.

In deze nota formuleren wij aansluitend op bovenstaande aanbeveling de aangescherpte visie en doelen van het SWT om zo de ondersteuning van onze inwoners verder te verbeteren.

Relevante ontwikkelingen

Naast de uitkomsten van het AEF-rapport, zien we ook een aantal ontwikkelingen die herijking van de opdracht van het SWT nodig maken.

Verschuiven van inhoudelijke bewegingen vanuit de Hervormingsagenda hebben invloed op de uitvoering van het SWT. Zo verschuift de toegang in de beweging van beschermd wonen naar beschermd thuis naar het SWT en wordt meer eigen inzet gevraagd om zware jeugdhulp te verminderen. In het kader van integrale gezinsaanpak wordt nog sterkere procesregie gevraagd, maar ook meer integraal en daarmee ontschot kijken naar welk antwoord het beste past bij de gestelde vraag. Uit het Innovatielab Participatie verwachten we inzichten om de samenwerking op het gebied van participatie te verbeteren tussen Inkomensondersteuning, Tiem en het SWT.

Zwolle maakt bovendien een schaa sprong; de groei van de stad brengt ook grootstedelijke sociale uitdagingen met zich mee op het gebied van veiligheid en het voorkomen van criminaliteit onder jeugdigen. Ook neemt de complexiteit van problematiek toe, net als het aantal cliënten.

In de propositie Sociaal Domein zijn landelijk drie thema's geformuleerd die een grote rol spelen in het voorkomen van problemen in het leven van inwoners: kansengelijkheid, gezondheid en bestaanszekerheid. Met name bestaanszekerheid speelt nu en in de komende tijd een grote rol omdat steeds meer inwoners zorgen hebben over hun inkomsten en hun onderdak. Uit steeds meer onderzoek blijkt dat bestaanszekerheid een randvoorwaarde is voor het oplossen van andere problemen en dus altijd prioritair is bij het vinden van oplossingen. Dit wordt ook benadrukt in het coalitieakkoord 2022-2026.

Tot slot speelt de schaarste op de arbeidsmarkt een grote rol in de ondersteuning van onze inwoners. Medewerkers zijn schaars en het is dus enerzijds belangrijk om de medewerkers van het sociaal wijkteam te blijven boeien en binden. Anderzijds is het belangrijk dat we de hulpverleners en zorgaanbieders buiten het SWT ook zo effectief mogelijk inzetten.

Gewenste beweging



Om goed in te kunnen spelen op de geschetste ontwikkelingen, is een aantal bewegingen nodig om de sleutelrol die het sociaal wijkteam heeft te versterken. Op de grensgebieden tussen sociale basis en SWT en tussen SWT en specialistische zorg is een scherpere afbakening nodig om dubbelingen, onduidelijkheden en te veel hulp tegelijkertijd te voorkomen.

Meer oplossen in de sociale basis

De sociale basis kan de lichte en eenvoudige vragen meer zelf oplossen, waardoor het SWT meer tijd heeft voor eigen inzet en procesregie. Daardoor hebben de sociale basis en het SWT een betere afbakening en kunnen ze elkaar inzetten en versterken.

De sociale basis bestaat uit wat bewoners met en voor elkaar doen en de meer professionele, georganiseerde sociale basisvoorzieningen. Sociale basisvoorzieningen raken aan alle aspecten van het dagelijkse leven: ontmoeting, onderwijs, opvoeding, werk, gezondheid, wonen, bewegen, cultuur en veiligheid.

Door de sociale basis beter in te richten en verantwoordelijk te maken voor een betere vindbaarheid en snelle ondersteuning bij lichte ondersteuningsvragen, kunnen veel problemen snel en laagdrempelig worden opgelost. Dat vraagt een duidelijke opdracht van de gemeente aan subsidiepartners, een sterke verbinding met bestaande organisaties die niet gesubsidieerd worden en het koesteren en ondersteunen van de bestaande vrijwilligers en mantelzorgers. Lichte ondersteuning die nu nog door het SWT gedaan wordt, kan dan worden opgepakt door de partijen in de sociale basis. Het gaat dan vooral over ondersteuning bij het samen leven van inwoners. Bijvoorbeeld over het aanbod van collectieve trainingen en onderlinge uitwisselingen van groepen met hetzelfde doel (bv ouders met opvoedvragen), stut- en steuncontacten voor inwoners met chronische problematiek, het leggen van verbindingen tussen mensen en het versterken van de leefbaarheid binnen de wijken. Met deze beweging maken we wat ooit gewoon was, weer gewoon (normaliseren).

'Een jeugdige die uit detentie kwam had forse gedragsproblemen. De jeugdhulpaanbieder kwam niet verder met behandeling. Meer specialistische ondersteuning werd gevraagd om weer een stap verder te komen. Gevraagd om mee te denken, stelde het SWT voor om deze jeugdige in contact te brengen met jongerenwerk om te kijken wat die kon betekenen. Dat vond iedereen heel spannend, maar er ontstond een mooie samenwerkingsrelatie tussen die twee en de jeugdige kreeg contacten in de wijk en deed mee aan activiteiten. De jeugdzorg kon afgebouwd worden.'

Meer eigen inzet en stevige regie door het sociaal wijkteam

De sociale basis pakt de vraagstukken 'voor de voordeur' op. We hebben het dan over de uitdagingen die inwoners tegen komen bij het samen leven. De inzet van het sociaal wijkteam start op het moment dat er hulp 'achter de voordeur' nodig is. Het gaat dan over individuele of gezinsproblematiek waar ondersteuning nodig is om verder te komen. Dus bijvoorbeeld een burenruzie wordt opgepakt door partijen in de sociale basis, maar mocht een van de ruziënde partijen persoonlijke psychosociale problematiek hebben, dan kan het wijkteam bij die problematiek ondersteunen.

De ondersteuning van het SWT kan enkelvoudige, meervoudige of complexe vragen van inwoners betreffen. Steeds gaat het SWT op zoek naar het passende antwoord op de échte vraag. De oplossing kan bestaan uit een combinatie van antwoorden in de sociale basis, met eigen inzet, maar ook door het afgeven van een beschikking voor geïndiceerde zorg of maatwerkvoorziening. De verschuiving ten opzichte van de huidige situatie bestaat vooral uit het meer inzetten van ondersteuning door het SWT zelf om met oog voor alle leefgebieden – en waar mogelijk met het netwerk van de inwoner – tot een structurele oplossing te komen. Het voordeel van meer eigen inzet is naast het voorkomen van duurdere specialistische inzet, ook dat de hulp vaak dichterbij de inwoner georganiseerd wordt. Uit het rapport van Zwaan Onderzoek en Advies¹ blijkt de meerwaarde van eigen inzet van wijkteams. Daardoor zijn minder overdrachtsmomenten, kan hulp sneller ingezet worden en ondersteuning wordt niet langer ingezet dan nodig.

Op de gebieden waar veel vraag is, maar de expertise nog geen vast onderdeel is van het SWT, kunnen (tijdelijk) professionals aan het bestaande SWT worden toegevoegd. Zodra de ondersteuningsvraag te specialistisch is, buiten de expertise van de wijkteams valt en/of langdurige ondersteuning vraagt, wordt een beschikking afgegeven voor geïndiceerde zorg of ondersteuning.

Bij complexe problematiek is het SWT verantwoordelijk voor het ondersteuningsplan en de procesregie. De beweging die we hier willen maken is dat we van veel inzet tegelijk teruggaan naar meer seriële ondersteuning, waarbij het gezin zelf aangeeft wat prioriteit heeft en hulp dus stap voor stap wordt ingezet in plaats van tegelijk. Het voordeel van deze aanpak is dat in de praktijk het oplossen van bijvoorbeeld stress over een woonprobleem, voor rust zorgt en daarmee inzet van jeugdhulp kan voorkomen. Daarnaast kan het ondersteuningsplan aanleiding geven voor het SWT om betrokken partijen te vragen hun regels en systemen te laten aansluiten bij de oplossing, waar die in de weg staan van een oplossing of tegenstrijdig zijn. Dit vraagt erkenning van de regierol en het ondersteuningsplan bij alle samenwerkende partijen.

Indien onconventionele oplossingen gevraagd worden, kan het maatwerkbudget van het SWT ingezet worden. Uit de inzet van dit budget leren we of er structureel andere oplossingen nodig zijn.

'Een vrouw van 62 jaar wordt door Veilig Thuis aangemeld bij het SWT. Ze is slachtoffer van huiselijk geweld, gepleegd door haar toenmalige partner. Mevrouw heeft zelf verwondingen opgelopen en in haar woning is veel vernield. De dader zit inmiddels vast. Ze wil ondersteuning om zich weer veilig te voelen, maar ook praktische hulp om de schade te regelen.

De casus zou zich lenen om beschikte zorg zoals de vrouwenopvang in te zetten, maar gekozen wordt voor eigen inzet van het SWT door de aandachtsfunctionaris huiselijk geweld/veiligheid.

De regie wordt overgedragen van Veilig Thuis naar het SWT en een aantal afspraken wordt direct ingepland om aan de slag te gaan.

Via Slachtofferhulp wordt een letseladvocaat geregeld om de vernielde spullen vergoed te krijgen. De schoondochters en kleindochters van mevrouw worden ingeschakeld om de eerste weken bij haar te slapen. Ook wordt een veiligheidsplan gemaakt en via Kadera wordt een Aware systeem geregeld. Met de huisarts is contact over de lichamelijke klachten en slaapmedicatie.

Met 9 gesprekken verdeeld over 5 maanden heeft mevrouw met behulp van haar eigen netwerk, de huisarts en een alarmsysteem de draad weer opgepakt na deze ingrijpende gebeurtenis.

Na 8 maanden wordt de ondersteuning afgesloten met een gesprek waar ook veilig thuis bij aanwezig is.'

1 Rapport Toegevoegde waarde en effectiviteit van wijkteams, Zwaan Onderzoek en Advies, 30 maart 2022

4.3 Minder inzet en andere rol specialistische zorg

Meer oplossingen in de sociale basis, meer eigen inzet van het sociaal wijkteam en meer stap voor stap ingezette ondersteuning bij multiproblematiek, betekent minder inzet van geïndiceerde zorg. Hiermee zetten we de schaarse specialisten alleen in wanneer het echt nodig is en verkorten we de wachtlijsten bij een gelijk aantal vragen. Door de specialisten meer te raadplegen, hoeven zij niet altijd zelf te behandelen in individuele trajecten en wordt de kennis en expertise van het sociaal wijkteam versterkt. Zo geven we mede invulling aan een lerend en ontwikkelend SWT.

Wanneer wel een beschikte behandeling wordt ingezet, gebeurt deze ondersteuning zo veel mogelijk in de omgeving van de inwoner, dus dichtbij.

De huisarts betreft het SWT bij een meisje met eetstoornis. Ouders maken zich grote zorgen, weten niet hoe te reageren op het niet eten van hun dochter. Ze valt elke dag af, kan niet meer naar school en isoleert zich op haar kamer. Na overleg met onze gedragswetenschapper wordt een beschikking afgegeven voor specialistische Jeugd GGZ. Zij gaan aan de slag met het meisje en de ouders. Wij blijven als SWT op de hoogte van de behandeling en zijn beschikbaar voor ouders zodat ze hun verhaal en zorgen kunnen delen.

Aanscherping Visie

De realisatie van de gewenste bewegingen vraagt om aanscherping van visie en doelen. Hierover zijn gesprekken geweest in diverse sessies met een brede groep stakeholders. In deze groep zaten naast het managementteam SWT, medewerkers uit de wijkteams, medewerker van Inkomensondersteuning, beleidsadviseurs van Maatschappelijke Ontwikkeling, wijkmanagement, een HR-adviseur, projectleiders, een lid van de participatieraad, de Ondernemingsraad en ketenpartners. De aanscherping bestaat vooral uit het meer gebruik maken van de sociale basis, waardoor het SWT gericht ingezet kan worden op haar eigen expertise en meer eigen inzet pleegt om zwaardere zorg te voorkomen.

Visie

Voor inwoners die er zelf niet meer uit komen en die geen oplossing vinden met behulp van hun omgeving of in de sociale basis, organiseert het Sociaal Wijkteam de tijdelijke ondersteuning die een passend antwoord vindt op de échte vraag. Oplossingen voor problemen worden zo veel mogelijk gevonden in de omgeving: thuis, op school of in de wijk. De inwoner blijft zo veel mogelijk in regie met focus op gewone oplossingen voor gewone problemen. De aanscherping bestaat vooral uit het meer gebruik maken van de sociale basis, waardoor het SWT gericht ingezet kan worden op haar eigen expertise en meer eigen inzet pleegt om zwaardere zorg te voorkomen.

We doen wat nodig is:	VERSTERKEND
We zorgen dat meer normaal is:	NORMAAL
We maken onszelf weer overbodig:	TIJDELIJK



Doelen

Het SWT is de uitvoeringsorganisatie voor inwoners van Zwolle voor de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo), de Jeugdwet, de Participatiewet (vooral nog maatschappelijke activering) en voor psychosociale begeleiding.

Vanuit de kaders van bovengenoemde wetten en de visie zijn de doelstellingen van het SWT:

1. Persoonlijke of gezinsproblematiek verhelpen om weer mee te kunnen doen.
2. Inwoners vinden een passend antwoord voor hun ondersteuningsvraag om hun situatie te verbeteren.
3. Eigen regie en zelfredzaamheid worden met de (tijdelijke) ondersteuning versterkt.
4. De ondersteuning en zorg zijn zo dichtbij en wijkgericht als mogelijk georganiseerd.
5. Met multidisciplinaire samenwerking realiseren we kwaliteitswinst en meer integraliteit door:
 - a) Een integraal ondersteuningsplan voor gezinnen met multiproblematiek
 - b) Goede dosering (niet alles tegelijk) waar meerdere vraagstukken spelen. De prioriteiten worden in samenspraak met de inwoner gesteld en vastgelegd in een ondersteuningsplan.
 - c) Bestaanszekerheid als prioriteit mee te nemen in ondersteuningsplannen
 - d) Te sturen op het beter laten aansluiten van regels en systemen van betrokken organisaties waar die de oplossing in de weg staan
 - e) Bij oplossingen over bestaande schotten en systemen heen te kijken
6. We organiseren ondersteuning zo goedkoop en effectief mogelijk door:
 - a) Waar mogelijk te sturen op het zelf of onderling kunnen oplossen
 - b) Meer eigen inzet, binnen de expertisegebieden van het SWT
 - c) Normaliseren van ervaren problemen
 - d) Beter samenwerken door duidelijke procesregie
 - e) Vroegtijdig signaleren en interveniëren om escalaties te voorkomen.

Afbakening taken

Kerntaken

Met schaarse mensen en middelen kan het SWT niet alles voor iedereen doen. Het SWT is voor inwoners die er (tijdelijk) zelf niet uit komen en ook geen oplossing vinden in de beschikbare ondersteuning en voorzieningen in de sociale basis. Ondersteuning wordt alleen ingezet als de inwoner zelf ook een ondersteuningsbehoefte heeft en kan dus niet opgelegd worden. Het SWT geeft uitvoering aan een gedeelte van de wettelijke taken die zijn vastgelegd in de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), de Jeugdwet en de Participatiewet.

De kerntaken van het SWT bestaan uit:

- Een kwalitatief goede triage van de vraag van de inwoner waar nodig, zodat problematiek tijdig en vanuit brede weging wordt herkend.
- Kortdurende of laag intensieve eigen inzet, passend binnen de aanwezige expertise, om de situatie te verbeteren en/of drempels weg te nemen.
- Het betrekken van partners voor passende ondersteuning, waar nodig met het beschikken van (maatwerk) voorzieningen en/of specialistische ondersteuning.
- Het voeren van procesregie op afgesproken ondersteuning, zeker als die ondersteuning uit meerdere interventies bestaat.

Afbakening eigen inzet

Eigen inzet vindt plaats als de ondersteuningsvraag binnen de expertise van het wijkteam valt en als de inschatting is dat met kortdurende of laag intensieve inzet de situatie verbeterd kan worden zodanig dat de inwoner zich weer zelf kan redden.

Randvoorwaarden

Om de geschetste beweging te realiseren en de gestelde doelen te halen, is een aantal randvoorwaarden noodzakelijk:

De sociale basis vraagt doorontwikkeling in het vergroten van de vindbaarheid, het verduidelijken van de opdracht en in afbakening wie waarvoor verantwoordelijk is. Door de geschetste verschuiving ontstaan waarschijnlijk ook nieuwe, aanvullende of andere vragen aan de partners in de sociale basis die invulling moeten krijgen. Dat vraagt een duidelijke regierol van de gemeente.

Om de procesregie op complexe casussen goed te kunnen voeren, heeft het SWT het vertrouwen en mandaat nodig van andere partijen, ook als die niet onder aansturing van de gemeente vallen. De kwaliteit van regie en het ondersteuningsplan zijn hiervoor een belangrijke randvoorwaarde. Het is belangrijk dat het ondersteuningsplan in gezamenlijkheid wordt opgesteld.

Ondersteunende tools zoals de doorbraakmethode die professionals helpt om bij gezinnen met multiproblematiek tot een echte doorbraak te komen zijn nodig om de kwaliteit te borgen, naast voldoende tijd en aandacht voor de samenwerking met ketenpartners. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden voor een doorbraakteam dat breder is dan het SWT om de grote rol van bestaanszekerheid te borgen.

Om goed invulling te kunnen geven aan de gestelde doelen, is het belangrijk dat de basis van processen en werkwijze op orde is, dat medewerkers weten waar ze aan toe zijn en dat de inrichting van de organisatie faciliterend is aan inwoners en medewerkers.

Daarnaast is met name voor de beoogde groeiende eigen inzet ook voldoende capaciteit nodig om daar invulling aan te geven.

Monitoring en Sturing

Gelinkt aan de vastgestelde doelen wordt een aantal indicatoren geformuleerd, die gemonitord worden en gebruikt worden voor de nodige bijstellingen en aanscherpingen onderweg. Hierbij wordt ook aangesloten bij het project Sturingsinformatie jeugd, waar al de nodige indicatoren in beeld zijn gebracht in een bijbehorend dashboard.

Daarnaast wordt door een (nog te ontwikkelen) kort-cyclisch evaluatie-instrument, geregeld kwalitatief getoetst of we de inwoner ondersteund hebben in lijn met de doelstellingen.

Communicatie

Wij informeren de medewerkers van het SWT voorafgaand aan het openbaar worden van de stukken van de raadsvergadering over de inhoud van deze notitie. We gaan op dat moment nog niet actief extern communiceren. De dag na de besluitvorming informeren wij de medewerkers van het SWT over het verloop van de bespreking en de besluitvorming. Aansluitend worden bijeenkomsten gepland bij ieder wijkteam waarbij de organisatieontwikkeling die de aangescherpte doelen mogelijk maakt, mondeling wordt toegelicht.

Na besluitvorming in de raad wordt een communicatiestrategie opgesteld en uitgevoerd, aansluitend bij de projectaanpak. We zorgen voor structurele en zorgvuldige interne en externe communicatie. Om de gewenste beweging mogelijk te maken zijn de communicatie-interventies niet alleen gericht op informeren, maar ook op het vergroten van de betrokkenheid en bewustwording van bijpassende houding en gedrag.

Vervolgproces

Naast de bovengenoemde stappen in communicatie, zal na het vaststellen van de doelen de beoogde organisatieontwikkeling van het SWT in lijn met deze doelen worden ingevuld. Daarbij lopen op dit moment al twee ontwikkellijnen, te weten de verbetering van de registratie en administratieve vastlegging en de verbetering van aansluiting tussen beleid en uitvoering, met name op jeugd en participatie. Bij de organisatieontwikkeling wordt nadrukkelijk het inwonersperspectief meegenomen.

De volgende stap is dat het college een hernieuwde opdracht formuleert met als kader de door de raad vastgestelde visie en doelen uit dit document. In deze hernieuwde opdracht zal de opdracht gedifferentieerd worden op de verschillende wetten omdat de opdracht van het SWT per wet anders kan zijn. Tegelijkertijd beschrijven we daarin hoe het SWT zo integraal mogelijk kan werken over de wetten heen.

Op dit moment lopen verschillende trajecten die input leveren voor de hernieuwde opdracht:

- Het Innovatielab, waar de samenwerking tussen Inkomensondersteuning, Tiem en het SWT wordt vormgegeven (loopt t/m maart 2023)
- Het onderzoek van Instituut voor Publieke Waarden naar de aanpak bij multiprobleemgezinnen in spoor 6 van de hervormingsagenda dat in juni is afgerond en de positieve resultaten laat zien van de doorbraakmethode
- De Proeftuin jeugd, die in april gestart is en twee jaar loopt
- Het onderzoek leerplicht/RMC, waar het SWT ook een rol in heeft en dat in juli is afgerond
- Het Rekenkameronderzoek van de raad naar Jeugd dat dit jaar wordt afgerond

Deze hernieuwde opdracht zal in verband met de looptijd van bovenstaande trajecten die daarvoor input moeten leveren, uiterlijk in het derde kwartaal van 2023 door het college zijn uitgewerkt. Tot die tijd loopt zoals gezegd de organisatie-ontwikkeling gewoon door en vindt verdere afstemming met de ketenpartners en de sociale basis plaats om de taken, afbakening en verantwoordelijkheden nog verder uit te werken.

Het onderzoek naar de positionering, wat gepland is in het vierde kwartaal van 2024, is een aparte toezegging en valt buiten de scope van dit proces.

