



Beslisnota voor het college

Datum 19 januari 2021

Openbaar

Openbaar

Onderwerp Arbeidsvoorwaardenregeling buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand
Versienummer 1

Portefeuillehouder M. van Willigen / P. Snijders
Informant Ellen Evenboer / Klaasje van der Haar
Afdeling Human Resources / Inwonerszaken
Telefoon (038) 498 4047 / 2779
Email E.Evenboer@zwolle.nl / K.vd.Haar@zwolle.nl

Financiële gevolgen

Betreft doel
Begroting wijzigen Nee
Dekking ten laste van Bestaande begroting Inwonerszaken

Parafering

datumparaaf

Afdelingshoofd
Mattijs van Rosendaal
Portefeuillehouder
Liesbeth Borsboom

Raad

- ☐ Informatienota voor de raad
- ☐ Opinienota voor de raad
- ☐ Beslisnota voor de raad
- ☒ n.v.t.

Bijlagen

1. Arbeidsvoorwaardenregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Zwolle (afgekort: Arbeidsvoorwaardenregeling babs).

Ontwerp besluit

Het college besluit:

- 1 Tot vaststelling van de Arbeidsvoorwaardenregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand met ingang van 01-01-2021.

Collegebesluit d.d.:

- ☐ Conform
- ☐ Gewijzigd
- ☐ Aangehouden
- ☐ Teruggenomen

Datum 19 januari 2021

Toelichting op het voorstel

Inleiding

De buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (babs) die recht heeft op salaris is door de WRNA per 1 januari 2020 werknemer van de gemeente geworden. De huidige babsen hebben allemaal een arbeidsovereenkomst met de gemeente gesloten. In deze arbeidsovereenkomst zijn arbeidsvoorwaarden vastgelegd. De Cao-gemeenten is niet van toepassing op de babsen.

Om uniformiteit in de arbeidsvoorwaarden te borgen, is de Arbeidsvoorwaardenregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Zwolle (afgekort: Arbeidsvoorwaardenregeling babs) opgesteld. Tot 1 januari 2020 gold de ingetrokken Rechtspositieregeling voor de babsen en de inhoud daarvan is overgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten, maar een civielrechtelijke arbeidsovereenkomst tussen werknemer en de gemeente als werkgever is onvoldoende waarborg voor gelijke behandeling van de babsen.

Beoogd effect

De algemeen geldende arbeidsvoorwaarden voor deze speciale groep werknemers door uw college laten vaststellen in de bijgevoegde Arbeidsvoorwaardenregeling, zodat uniformiteit in hun rechten en plichten is gewaarborgd als basis voor de individuele arbeidsovereenkomsten.

Argumenten

Arbeidsvoorwaardenregeling babs

Om de arbeidsvoorwaarden voor deze aparte groep werknemers te borgen, is de als bijlage opgenomen Arbeidsvoorwaardenregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand opgesteld. Dit is de opvolger van de tot 1 januari 2020 geldende en ingetrokken Rechtspositieregeling babs, die nu qua terminologie (bijvoorbeeld "arbeidsovereenkomst" i.p.v. "aanstelling") en inhoud aangepast/omgezet is naar het Burgerlijk Wetboek met bijbehorende passender benaming (van Rechtspositieregeling naar Arbeidsvoorwaardenregeling).

Anders dan voor de "gewone" werknemers, waarvoor de "oude" regelingen per 1 januari 2020 al zijn omgezet naar het BW en na vaststelling door het college opgenomen in het personeelshandboek, is dit voor deze bijzondere groep nog niet gebeurd. De babsen die betaald worden per voltrekking hebben weliswaar sinds 1 januari 2020 een arbeidsovereenkomst met daarin de opgenomen de regels uit de voormalige Rechtspositieregeling, maar daar kan niet mee worden volstaan. Een overeenkomst is immers een tweezijdig contract waarover in principe ook onderhandeld kan worden en garandeert dus geen gelijke behandeling van de babsen.

Daarom moet de (aan het BW aangepaste) Arbeidsvoorwaardenregeling babs alsnog door het college vastgesteld worden. De arbeidsvoorwaardenregeling maakt duidelijk wat de rechten en plichten van de babs zijn en is bedoeld om alle bijzonderheden voor de babs integraal te regelen. Buiten de op basis van de regeling gemaakte afspraken in de arbeidsovereenkomst gelden dus uitsluitend nog de regels uit het Burgerlijk Wetboek en toepasselijke sociale wetgeving (WW, WIA, Ziektewet e.d.).

Verhoging salaris babs

Belangrijke aanleiding voor dit voorstel is de daarin voorgestelde verhoging per 1 januari 2021 van salaris/vergoeding voor de reguliere voltrekkingen.

De hoogte van het salaris is net als de andere arbeidsvoorwaarden opgenomen in de Arbeidsvoorwaardenregeling babs. De babs ontvangt voor elke voltrekking een salaris.



Datum 19 januari 2021

Ook ontvangt de babs een salaris voor een voltrekking door een ééndags babs waarbij hij/zij aanwezig is. De ééndags babs ontvangt geen salaris, net als een babs die lid is van uw college of de Gemeenteraad. De Zwolse babs begeleidt de ééndags babs en biedt ondersteuning voor een goed verloop van de voltrekking.

Het salaris is al meer dan 10 jaar een bepaald percentage (2%) van een salarisschaal (Cao-schaal 12) en is alleen verhoogd door indexering/verhoging van de salarisschaal.

Wij stellen voor om het salaris van de babs voor wat betreft een reguliere voltrekking te verhogen van 2% naar 2,7% van salarisschaal 12, anciënniteit 4, wat neerkomt op (thans) € 34,- bruto extra. Het salaris voor een voltrekking met een verkorte ceremonie en voor de werkzaamheden die de babs verricht bij een voltrekking door een ééndags babs, wijzigt niet. Dit blijft het huidige salaris.

Het salaris voor deze voltrekkingen staat in verhouding tot de te verrichten werkzaamheden. Voor de reguliere voltrekkingen moeten meer werkzaamheden worden verricht.

Per 1 januari 2021 kent Zwolle ook een zogeheten balie-voltrekking, die alleen door de interne ambtenaren burgerlijke stand wordt uitgevoerd. Paren kunnen tijdens de openingstijden van de publieksbalie aan de balie zonder ceremonie een verbintenis sluiten.

Introductie van de balie-voltrekking heeft mogelijk een vermindering van voltrekkingen met een verkorte ceremonie door de babsen tot gevolg. Het salaris voor de verkorte ceremonie compenseerde enigszins het lagere salaris van de reguliere voltrekking. Een salarisverhoging voor de reguliere voltrekking is daarom nu redelijk.

Afgezien van de toepasselijkheid van het BW, dat zaken soms anders regelt, zijn er geen inhoudelijke wijzigingen behalve de voorgestelde verhoging van het salaris.

Omdat het gaat om arbeidsvoorwaarden van Zwolse werknemers is er sprake van instemmingsrecht van de medezeggenschap. Na bespreking van de regeling op 14 januari 2021 heeft (een afvaardiging van) het Lokaal Overleg akkoord gegeven, zodat de regeling na vaststelling door uw college direct kan worden ingevoerd.

Risico's

Als de aangepaste Arbeidsvoorwaardenregeling niet wordt vastgesteld is er onvoldoende juridische basis voor een voor alle babsen gelijklopende arbeidsovereenkomst.

Financiën

Verhoging van het salaris van de babs kost op jaarbasis € 6.000,-. Dekking hiervoor kan binnen de bestaande begroting van de afdeling Inwonerszaken worden opgevangen.

Communicatie

Informanten zorgen voor afkondiging en publicatie van de wijziging en voor actualisering van de informatie op de gemeentelijke website.

Vervolg

Stellers zorgen voor aanpassing van het salaris in de arbeidsovereenkomsten van de babsen. Ook zullen zij zorgdragen voor (na)betaling van sinds 1 januari jl. afgesloten huwelijken/partnerregistraties.

Openbaarheid

Dit voorstel is openbaar.