

Structuur Regionaal Werkbedrijf regio Zwolle

In de regio Zwolle is een regionaal Platform Arbeidsmarkt (RPA) actief. IN dit platform hebben gemeenten, sociale partners en onderwijsinstellingen zitting. Met de komst van de participatiewet en de daaruit voortvloeiende verplichting voor de oprichting van een Regionaal Werkbedrijf. Het ligt voor de hand het RPA om te vormen tot het RWB regio Zwolle.

Samenwerkingsverband

Het Regionaal Werkbedrijf regio Zwolle is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten in de regio Zwolle, het UWV Werkbedrijf, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijsinstellingen. Het Werkbedrijf heeft geen rechtspersoonlijkheid, maar is een netwerk van partijen die samenwerken op basis van een af te sluiten convenant aan het oplossen van arbeidsmarkt vraagstukken in de regio. De individuele partijen besluiten ieder voor zich tot samenwerking in het Werkbedrijf. Er is geen sprake van het overdragen van bevoegdheden (delegatie) noch het verlenen van mandaat aan het Werkbedrijf.

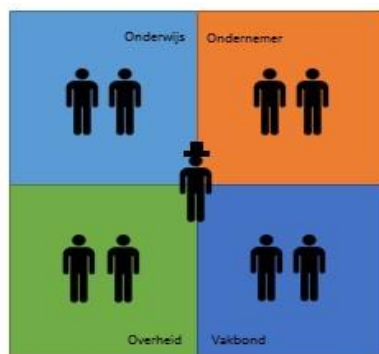
Bestuurssamenstelling

Het samenwerkingsverband bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende partijen, handelend onder de naam “bestuur regionaal werkbedrijf regio Zwolle”.

Het bestuur is als volgt samengesteld:

- Voorzitter: portefeuillehouder centrumgemeente
- 2 wethouders / portefeuillehouders namens de gemeenten.
- namens de werkgevers: 2 door werkgeversorganisaties voorgedragen kandidaten
- namens de werknemers: een of twee door werknemersorganisaties voorgedragen kandidaten
- namens het onderwijs: 2 door het onderwijsveld voorgedragen kandidaten
- de regiomanager van het UWV Werkbedrijf

Schematisch ziet de bestuurssamenstelling er als volgt uit:



Iedere geleding geeft in regionaal verband invulling van de vertegenwoordiging in het bestuur. Partijen streven daarbij naar een zo groot mogelijk draagvlak in hun geleding en waar mogelijk naar geografische spreiding.

De bestuursleden dragen als vertegenwoordigers in het bestuur zelf zorg voor afstemming en terugkoppeling binnen hun achterban. Ieder zal dit op eigen wijze vorm geven. Daarbij is een belangrijk uitgangspunt dat het totale bestuur zich verantwoordelijk moet voelen voor het totaal van het RWB. Het afleggen van verantwoording naar de achterbannen is dan ook een gemeenschappelijk proces van sociale partners én gemeenten. Uitgesproken wordt dat 'partijen hierin met elkaar aan de lat staan'. Het bestuur van het RWB zullen gezamenlijk zorgdragen voor periodieke berichtgeving over de resultaten en gezamenlijke activiteiten (d.m.v. een halfjaarrapportage), regionale uitwisselingsbijeenkomsten o.a. voor raadsleden uit de regio en het verzorgen van tussentijdse berichtgeving in een op te zetten nieuwsbrief voor de arbeidsmarktregio

Taakstelling werkbedrijf

De taakstelling van het regionaal werkbedrijf bestaat uit de volgende onderdelen:

- Het zoveel mogelijk wegnemen van kwalitatieve en kwantitatieve mismatch op de regionale arbeidsmarkt.
- Het initiëren en uitvoeren van projecten op het gebied van onderwijs- en arbeidsmarktvaartstukken.
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt binnen de regio IJsselvecht.
- Het ondersteunen en stimuleren dat alle doelgroepen van UWV en gemeenten participeren op de arbeidsmarkt.
- Het uitvoering geven aan de afspraken zoals overeengekomen in het regionaal sociaal akkoord.
- Het zorg dragen voor een effectieve uitvoering van de landelijke baanafspraken voor mensen met een arbeidsbeperking binnen de arbeidsmarktregio.
- Het jaarlijks opstellen van een marktbeveerkingplan.
- Het vastleggen van afspraken over de wijze van aanlevering en bemiddeling van de doelgroepen.
- Het uniformeren van de van toepassing zijnde (lokale) regels op het gebied van re-integratie, werkgeversdienstverlening en marktbeveerking. Dit is binnen de regio grotendeels reeds gerealiseerd. Het Werkbedrijf zet zich in om uniformiteit te verkrijgen en te handhaven.
- Het vaststellen van een basispakket met (re-integratie) instrumenten geldend voor de gehele regio. Daarbij worden afspraken vastgelegd met het UWV hoe de verhouding is tussen de gemeentelijke instrumenten volgens de Participatiewet en de instrumenten van het UWV.
- Het zorg dragen voor één regiobreed toegepast systeem van registratie van vacatures en (competenties van) werkzoekenden.
- Het vaststellen van de eisen waaraan een methode ter vaststelling van de loonwaarde moet voldoen.
- Het voorkomen dat de toepassing van de re-integratie instrumenten leidt tot onverantwoorde verstoring van de concurrentieverhoudingen en verdringing op de arbeidsmarkt.
- Het opstellen van een begroting en financiële verantwoording.
- Het monitoren van de resultaten.
- De evaluatie en bijstelling van de samenwerking.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur vergadert circa 4-5 maal per jaar, maar ten minste eens per halfjaar. In 2015 kan de vergaderfrequentie vanwege de transitiefase van RPA naar RWB hoger zijn. Voor de vergaderingen van het bestuur wordt een jaarrooster vastgesteld. Een extra bestuursvergadering wordt bijeengeroepen door de voorzitter, als ten minste drie bestuursleden hierom verzoeken.

Binnen het bestuur werkt men samen op basis van wederzijds vertrouwen en gezamenlijk commitment voor de doelstellingen van het werkbedrijf. Daarbij wordt zoveel mogelijk gemaakt van elkaars deskundigheid.

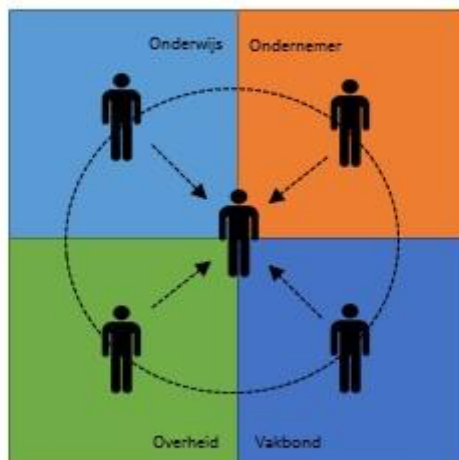
Binnen het bestuur zullen nadere afspraken worden gemaakt over de werkwijze bij stemming, de weging van de stemmen en dergelijke. Uitgangspunt daarbij is om het wederzijds vertrouwen centraal te stellen.

Ambtelijk ondersteuningsteam / secretarissenoverleg

De ondersteuning van het bestuur van het werkbedrijf wordt belegd bij een ambtelijk team / secretarissenoverleg, waarin alle partijen met een bestuurszetel, zitting hebben. Dit team zal zorg dragen voor de agenda van het bestuurlijk overleg en de voorbereiding van de bijbehorende stukken. Daarnaast draagt dit team zorg voor afstemming tussen de kolommen op operationeel niveau.

Het team draagt zorg voor input uit de verschillende achterbannen richting de coördinator werkbedrijf. Hiermee wordt gewaarborgd dat de coördinator een onafhankelijke rol kan invullen en niet “onderdeel” van een van de partijen wordt.

Schematisch ziet dit er als volgt uit:



Voor de uitvoering van haar werkzaamheden zal het ambtelijk ondersteuningsteam gebruik maken van de (cijfermatige) input van UWV, SBB, Werkkamer en dergelijke. Daarnaast zal dit ambtelijk ondersteuningsteam contacten onderhouden met omliggende arbeidsmarktregio's, de provincie en andere stakeholders. Dit alles ten dienste van het behalen van de doelstellingen van het werkbedrijf.

Coördinator werkbedrijf

Voor de uitvoering van de taken van het werkbedrijf en afstemming binnen de verschillende geledingen, zal een coördinator werkbedrijf worden aangesteld. Deze coördinator heeft ook de taak om werkgevers in de regio te enthousiasmeren voor deelname aan de projecten en activiteiten van het werkbedrijf. Uitdrukkelijk is de coördinator geen onderdeel van een van de geledingen, maar staat hij tussen de partijen in. De coördinator werkbedrijf is indien gewenst aanwezig bij overleggen

die binnen de verschillende geledingen worden gehouden, om zo feeling met de praktijk te houden (zie schematische weergave).

De coördinator werkbedrijf is secretaris van het bestuur van het werkbedrijf.

Voor de functie coördinator werkbedrijf zal een functie-profiel worden opgesteld.

Daarnaast zal het bestuur in overleg treden over de wijze waarop de positie arbeidsrechtelijk kan worden ingebed. Mogelijkheden daarbij zijn dat de coördinator in dienst treedt bij een van de bij het werkbedrijf betrokken partijen, werkzaamheden verricht via een derde (adviesbureau, payroll) danwel dat gebruik wordt gemaakt van de diensten van een zzp'er. Besluitvorming hierover zal plaatsvinden in het bestuur van het werkbedrijf.

