

Van: B. Hoek [<mailto:meldpunthogetonen@gmail.com>]
Verzonden: vrijdag 13 maart 2015 9:14
Onderwerp: Contract voor (on)bepaalde tijd?

Geachte heer/mevrouw,

Wilt u dit bericht doorsturen aan de raadsleden?

Werk voor de toekomst?

Graag wil ik u op het hart drukken dat er een einde komt aan tijdelijke contracten. Tot voorkort was het zo dat je om de drie jaar er 3 maanden tussenuit moest. Dit omdat de werkgever liever niet iemand in vaste dienst wil nemen. Nu is het zo dat het zelfs 6 maanden is en je bij je werkgever maximaal 2 jaar kunt werken. Via de CAO mogen ze uitzondering maken van 4 jaar, zo ik begrepen heb. Een werkgever wil kennelijk niet het risico nemen om iemand vast in dienst te nemen? Bijvoorbeeld dat iemand ziek raakt? Het is nu een stoelendans geworden met het zoeken van werk. De ene komt en de ander gaat. En het maken van sollicitatiebrieven kost veel tijd en werk.

Zou u de landelijke politiek onder druk willen zetten zodat hier een einde aankomt? Mensen dreigen op deze manier sneller in de bijstand terecht te komen met alle gevolgen van dien. Immers de WW is ook in duur gekort. Dit kan niet zo langer. Mensen met autisme hebben nog meer moeite mee met het veelvuldig wisselen van baan. Bij Sandd heb je nog de mogelijkheid om te werken op OVO basis. Overeenkomst van opdracht. Echter je hebt dan geen vakantie geld, geen door betaling bij ziekte. En ook niet verzekerd indien je arbeidsongeschikt raakt. Bovendien moet Sandd in 2017 x percentage in dienst hebben op arbeidscontract.

Daarom wil ik u verzoeken dat er een einde komt aan tijdelijke contracten en een begin wordt gemaakt met vaste contracten. Het oneigenlijk gebruik van WW en wellicht WWB (bijstand, dit moet de gemeente betalen, dus ook uw belang!) moet stoppen. Immers wanneer jouw contract niet verlengd wordt er vaak weer een andere persoon aangenomen. Er zouden dan regels moeten komen dat bedrijven x percentage mensen vast in dienst moet hebben en niet een grote hoeveelheid met tijdelijke contracten gaat werken. Tenzij er zoveel onzekerheden zijn in de hoeveelheid werk dat sterk kan fluctueren in bepaalde sectoren. Mensen met een hypotheek zitten in de stress en moeten maar afwachten als ze wel weer werk krijgen. De Bijbel stelt geen zorgen over de dag van morgen te maken. Maar dat maakt het werken met flexibele contracten wel lastig.*

Met vriendelijke groet,

Hoek

Post s.v.p. versturen via de e-mail

Mevrouw de Rooweg 2

Drachten

npo7.nl

*= Math. 6: Daarom zeg ik jullie: maak je geen zorgen over jezelf en over wat je zult eten of drinken, noch over je lichaam en over wat je zult aantrekken. Is het leven niet meer dan voedsel en het lichaam niet meer dan kleding? 26Kijk naar de vogels in de lucht: ze zaaien niet en oogsten niet en vullen geen voorraadschuren, het is jullie hemelse Vader die ze voedt. Zijn jullie niet meer waard dan zij? 27Wie van jullie kan door zich zorgen te maken ook maar één el aan zijn levensduur toevoegen? 28En wat maken jullie je zorgen over kleding? Kijk eens naar de lelies, kijk hoe ze groeien in het veld. Ze werken niet en weven niet. 29Ik zeg jullie: zelfs Salomo ging in al zijn luister niet gekleed als een van hen. 30Als God het groen dat vandaag nog op het veld staat en morgen in de oven gegooit wordt al met zo veel zorg kleedt, met hoeveel meer zorg zal hij jullie dan niet kleden, kleingelovigen? 31Vraag je dus niet bezorgd af: "Wat zullen we eten?" of: "Wat zullen we drinken?" of: "Waarmee zullen we ons kleden?" - 32dat zijn allemaal dingen die de heidenen najagen. Jullie hemelse Vader weet wel dat jullie dat alles nodig hebben. 33Zoek liever eerst het koninkrijk van God en zijn gerechtigheid, dan zullen al die andere dingen je erbij gegeven worden. 34Maak je dus geen zorgen voor de dag van morgen, want de dag van morgen zorgt wel voor zichzelf. Elke dag heeft genoeg aan zijn eigen last.