



Griffier gemeente Zwolle

Functieprofiel

Zwolle

Necker van Naem



Zwolle

Kwaliteit. Potentie. Ambitie. Zwolle heeft het. De komende jaren staan in het teken van verandering. We maken met elkaar een groeisput. Dat brengt kansen, energie en dynamiek, maar vraagt ook durf, doorzettingsvermogen en samenwerking. Dat vraagt ook om een stevige positie van de gemeenteraad. Onze nieuwe griffier bewaakt de belangen van de gemeenteraad en weet zich in deze tijden van verandering op te stellen als adviseur en sparringpartner en weet te inspireren en te vernieuwen.

Zwolle, de stad van Thorbecke met haar rijke democratische traditie, is een groene, historische stad waar mensen naar elkaar omzien. We zijn met zo'n 130.000 inwoners. Binnen tien jaar komen er mogelijk nog eens 20.000 Zwollenaren bij. Ook economisch is de groei en ambitie groot: Regio Zwolle is op weg om uit te groeien tot de vierde economische topregio van Nederland.

Werken aan deze toekomst doet Zwolle met lef en leiderschap, en door ruimte te geven aan inwoners, bedrijven en instellingen om zelf vorm te geven aan de toekomst. Samen zorgen we er voor dat ontwikkelingen in elkaar grijpen, zodat groei ook bloei betekent. Aan het stadsbestuur de mooie taak om de groeisput in goede banen te leiden, zodat de aantrekkelijkheid van de stad verder wordt vergroot. Door te investeren in de strategische opgaven waar we als stad de komende jaren voor staan, zoals de energietransitie, klimaatadaptatie, de human capital agenda, het versterken van de cultuurregio, de ontwikkeling van het centrumgebied en mobiliteit en bereikbaarheid.

Dit doet Zwolle niet alleen. Met zijn centrale ligging, op ongeveer een uur reizen van onder andere Schiphol, Groningen en Duitsland, neemt Zwolle een echte centrumpositie in zowel de regio als het land in. Dit vraagt visie en daadkracht, maar brengt ook verantwoordelijkheid met zich mee. Zwolle is vastbesloten om het succes van samenwerking te vergroten. De kansen en de mogelijkheden zijn aanwezig om de volgende stap te zetten. Een stap in kwaliteit, aantrekkelijkheid en stedelijkheid. Met behoud van de sociale kracht van Zwolle. De samenwerking met onder andere de provincie, het Rijk, andere gemeenten en onze inwoners is hierin steeds de inzet, terwijl tegelijkertijd de ogen zijn gericht op Zwolle als centrumstad en sterke speler. De samenwerking in Regio Zwolle, een samenwerkingsverband van ondernemers, onderwijs, maatschappelijke organisaties en overheid in 22 gemeenten verdeeld over 4 provincies, is hiervan een goed voorbeeld. Zwolle heeft veel ambitie op vlakken waar het beter kan en mag, maar wil ook behouden wat goed is. Kortom: in Zwolle vind je het beste van twee werelden.

Het bestuur van Zwolle kent een grote betrokkenheid bij de stad. In de politieke arena wordt over verschillen van mening stevig, constructief en inhoudelijk gedebatteerd, maar in zijn geheel is de gemeenteraad gericht op samenwerking. Waar nodig stelt de gemeenteraad zich kritisch op. Andere steekwoorden die van toepassing zijn op de Zwolse gemeenteraad: gemoeidelijk, inhoudelijk, constructief, vriendelijk en divers. Het bestuur van Zwolle nodigt alle partijen uit om samen te investeren in de toekomst van Zwolle.



De nieuwe griffier van Zwolle

In het kort: Zwolle zoekt...

...een griffier die in staat is de gemeenteraad mee te nemen en te positioneren om invulling te geven aan de strategische opgaven van de stad en de veranderende positie in de samenleving. Iemand die bouwt aan goede relaties en staat voor de belangen van de raad. Een griffier met een flinke dosis politiek-bestuurlijke sensitiviteit en die betrokken is bij Zwolle.



Veranderende rol voor de raad

De gemeenteraad van Zwolle staat de komende jaren voor de uitdaging om de strategische opgaven handen en voeten te geven. Wat vraagt de groei van de stad en de centrumpositie in de regio en het land van de raad? Wat betekent dit voor haar functioneren? En: wat betekent dit voor de veranderende verhouding met de samenleving?

De raad heeft een griffier nodig die de uitdagingen van de toekomst doorziet en de raad hierin kan inspireren en adviseren. Als nieuwe griffier ben jij de uitgelezen persoon die de gemeenteraad van Zwolle ondersteunt in deze doorontwikkeling. Je hebt een heldere visie op de verdere professionalisering van de gemeenteraad en weet op basis hiervan een strategie uit te zetten zonder kilometers voor de troepen uit te lopen. Zo heb je bijvoorbeeld ideeën over de doorontwikkeling van de vergaderstructuur en informatievoorziening, maar ook zeker op het gebied van moderne participatie.

Je weet de lokale democratie een plek te geven te midden van al deze veranderingen en kan goed schakelen tussen verschillende niveaus. Het lukt je goed om bij de raad op te halen wat deze nodig heeft om mee te kunnen gaan in de groeispurt. Je bewaakt hierin de positie van de raad, maar blijft ook goed zien wat er nodig is om dit samen met het college en de organisatie op te pakken.

In het stadhuis

Je bent niet alleen een sparringpartner van de raad, maar ook van de collega's. Zo ondersteun en adviseer je de voorzitter van de raad en neem je in de redelijk nieuwe bestuurlijk-ambtelijke driehoek een gelijkwaardige positie in. Maatschappelijke ontwikkelingen en opgaven breng je samen in kaart, waarin je altijd oog hebt voor het tijdig informeren en juist positioneren van de raad.

Je beweegt je soepel in de ambtelijke organisatie, onderhoudt nauw contact, hecht aan een constructieve samenwerking tussen de griffie en de organisatie en weet de daar aanwezige kennis en capaciteiten goed te benutten. Je draagt bij aan een goede onderlinge samenwerking en staat daarbij voor de belangen van de raad.



Blik naar buiten

Ook buiten het stadhuis ben je een herkenbaar en toegankelijk aanspreekpunt. Voor inwoners, organisaties, instellingen en professionals in de stad en in de regio ben je benaderbaar. Je weet verbindend en met humor en relativeringsvermogen te communiceren en je investeert in relaties.

Over de veranderende rol van de raad met de samenleving heb je verfrissende ideeën. Jij weet hoe je inwoners effectief kunt betrekken bij het werk van de raad en buiten het stadhuis weet je de gemeenteraad in positie te brengen.

Je hecht veel waarde aan samenwerking en maakt gemakkelijk contact met inwoners en partners uit de stad en de regio. Als griffier van de centrumgemeente neem je initiatieven, haak je aan en denk je mee. Je bent goed zichtbaar, op een natuurlijke en subtiele manier.

Samen met de griffie

Je doet dit natuurlijk niet alleen! Als leidinggevende van de griffie kom je terecht in een team van 7 collega's dat goed op elkaar is ingespeeld. De griffie faciliteert, adviseert en ondersteunt de gemeenteraad bij de uitvoering van taken en bevoegdheden en schept voorwaarden voor een goed en vlot besluitvormingsproces.

De griffie is een hecht en zelfstandig team dat het werk ziet als een gedeelde verantwoordelijkheid om te komen tot gezamenlijk resultaat. De griffie weet van aanpakken en heeft flexibiliteit hoog in het vaandel staan. De collega's weten goed van elkaar waar men mee bezig is en springen probleemloos bij waar nodig. Binnen de griffie heerst dan ook een sfeer van vertrouwen, collegialiteit en gelijkwaardigheid.

De collega's verwachten van jou als griffier dat je onderdeel bent van het team, maar waar nodig als leidinggevende ook stevig voor de griffie staat. Je hebt een duidelijk plan voor het werk op de griffie, en blijft toetsen of dit aansluit bij de behoeften van de raad. Je kan je hierin flexibel opstellen en schakelt waar nodig, maar je houdt ook het overzicht en houdt de haalbaarheid voor het werk op de griffie voor ogen.

Een echte vertrouwenspersoon

Jouw deur staat altijd open! Je bent benaderbaar en hebt een uitstekend ontwikkelde politiek-bestuurlijke antenne. Raadsleden voelen zich vrij om in vertrouwen met je te sparren. Of het nu gaat over het aan de voorkant meedenken over een motie, onderlinge samenwerking of een integriteitsvraagstuk, jij helpt ze op weg door je toegankelijke houding én je deskundigheid. Overigens lopen ook collega's, de gemeentesecretaris, ambtelijke medewerkers en de collega's op de griffie makkelijk bij je binnen.

Competenties

Voor jou als onze nieuwe griffier zijn de basisvaardigheden die bij deze rol vereist zijn vanzelfsprekend. Politiek-bestuurlijk sensitief. Onafhankelijk. Integer. Stressbestendig. Je zegt wat je doet en doet wat je zegt en je bent altijd bereid tot luisteren.

Verder vragen we van je dat je...



... deskundig bent. Je bent goed bekend met het griffiersambt. Je hebt inzicht in het politiek-bestuurlijke besluitvormingsproces en weet dat, samen met het griffieteam, effectief te faciliteren. Je kunt ontwikkelingen goed vertalen naar praktische toepassingen voor de gemeente Zwolle en weet deze uitstekend uit te voeren.

... betrokken bent. Je voelt je verbonden met Zwolle, de mensen die er wonen en werken en de opgaven die er liggen. Je maakt eenvoudig verbinding met mensen, hebt oog voor anderen en haalt plezier uit het bouwen en onderhouden van relaties.

... vernieuwingsgericht bent. Je hebt oog voor passende ontwikkelingen en vernieuwingen voor de raad en de griffie en weet daarover met overtuiging te adviseren. Je denkt vooruit en ziet kansen, maar kent de balans tussen vernieuwen en beheren. Je weet anderen te prikkelen en te inspireren, maar houdt tegelijkertijd de gemeenschappelijke deler en daarmee de haalbaarheid van ideeën in het oog.

Functie-eisen

- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt breed inzicht in politiek-bestuurlijke verhoudingen en besluitvormingsprocessen.
- Je voelt je betrokken bij Zwolle.
- Ervaring als griffier /plaatsvervangend griffier is een pré, maar de selectiecommissie staat ook open voor andere relevante ervaring.

Arbeidsvoorwaarden en procedure

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gehonoreerd in schaal 16 van de CAO gemeenten. Het salaris bedraagt maximaal € 8.426,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring. Daarnaast ontvang je 17,05% van je salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB) waarmee je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten. Je hebt de mogelijkheid om dit bedrag maandelijks of jaarlijks te laten uitkeren. Het vakantiegeld en een dertiende maand is in dit bedrag opgenomen. Het pensioen dat voor je wordt opgebouwd, staat los van deze regeling. Het betreft een structurele en fulltime functie. Er wordt gestart met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (één jaar) dat bij goed functioneren wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Jezelf kunnen en mogen zijn; daar staan we in Zwolle voor. We waarderen, accepteren en respecteren elkaar om wie we zijn. Want het is de diversiteit die kleur geeft aan onze organisatie én stad. Voel je welkom en solliciteer!

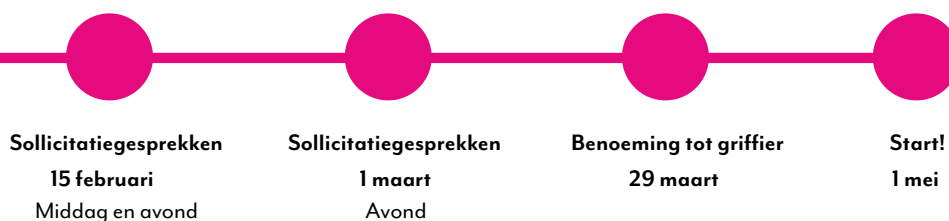
Sollicitatieprocedure

Na een briefselectie worden er sollicitatiegesprekken gevoerd door de selectiecommissie en de externe adviseur. Deze vinden plaats op 15 februari in de middag en avond (1e ronde) en 1 maart in de avond (2e ronde). Wij vragen u hier bij sollicitatie rekening mee te houden.

Een assessment, risicoanalyse integriteit en/of referentiecheck kunnen deel uitmaken van de procedure. Voor indiensttreding is een Verklaring Omtrent het Gedrag vereist.

De benoeming tot griffier vindt naar verwachting plaats in de raadsvergadering van **29 maart 2021**. De daadwerkelijke start vindt plaats op **1 mei 2021**.

De wijze waarop de gesprekken plaatsvinden (fysiek/digitaal) is afhankelijk van de keuze van de selectiecommissie en de maatregelen in het kader van het coronavirus.



Reageren en informatie

Reageren kan tot en met 31 januari 2021 door een motivatie en curriculum vitae in te sturen via sollicitatie@necker.nl onder vermelding van 'vacature griffier Zwolle'. Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Marijke van de Plasse, adviseur bij Necker van Naem, via 06- 55 80 81 39