



Beslisnota voor het college

Datum 8 januari 2024

Onderwerp Aanvraag regeling Sectoren ESF+ 2021 - 2027
Versienummer 1

Portefeuillehouder Paul Guldemon

Samenvatting

Regio Zwolle werkt onder de naam Human Capital Agenda aan regionaal arbeidsmarktbeleid. Dit gebeurt namens 22 gemeenten, 4 provincies, ondernemers, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, sociale partners en UWV Werkbedrijf. Om realisatie van deze opgaven mogelijk te maken, is gewerkt aan een financieringsstrategie waarin wordt verkend welke regionale, provinciale, sectorale, landelijke of Europese financiering beschikbaar is voor het realiseren van geformuleerde (sub)doelen. Op dit moment is er voor de opgave Arbeidsmarkt de mogelijkheid om Europese financiering aan te vragen, vanuit de regeling Sectoren ESF+ 2021 – 2027. Ondertekening van de aanvraag geschiedt door VNO-NCW Midden en MKB Nederland – Regio Zwolle namens de werkgevers, FNV namens de werknemers en gemeente Zwolle als centrumgemeente en voorzitter arbeidsmarktregio Zwolle. Met deze beslisnota wordt mandaat voor het ondertekenen van de aanvraag geformaliseerd.

Financiële gevolgen

Betreft doel 8.1.3 Regio Zwolle
Begroting wijzigen Nee
Budgetnummer n.v.t.

Bijlagen

1. Concept aanvraag ESF-Sectoren namens Human Capital Agenda Regio Zwolle

Openbaarheid

☒ Openbaar
☐ Geheim

Ontwerp besluit

Het college wordt voorgesteld te besluiten om:

1. Kennis te nemen van en in te stemmen met de aanvraag ESF-sectoren.

De burgemeester besluit:

2. Wethouder Guldemon – als voorzitter arbeidsmarktregio Zwolle en vertegenwoordiging centrumgemeente Zwolle – volmacht te verlenen voor het ondertekenen van de aanvraag ESF-sectoren.



voorstel

Zwolle

Datum 8 januari 2024

Collegebesluit d.d.:

- ☐ Conform
- ☐ Gewijzigd
- ☐ Aangehouden
- ☐ Teruggenomen



Datum

8 januari 2024

Inleiding

Regio Zwolle heeft in haar gezamenlijke, regionale meerjarige agenda voor de periode 2024-2028 (Regio Zwolle Stapt Door) vastgesteld dat de regio met al haar partners streeft naar meer welvaart en welzijn voor alle mensen die in onze regio wonen, werken en leven. Met de meerjarige agenda hebben de samenwerkingspartners samen een strategie geformuleerd om invulling te geven aan de urgente opgaven op het gebied van: 1. Economie en Arbeidsmarkt en 2. Ruimtelijke Ontwikkeling.

Om realisatie van deze opgaven mogelijk te maken, is gewerkt aan een financieringsstrategie waarin wordt verkend welke regionale, provinciale, sectorale, landelijke of Europese financiering beschikbaar is voor het realiseren van geformuleerde (sub)doelen. Op dit moment is er voor de opgave Arbeidsmarkt de mogelijkheid om Europese financiering aan te vragen, vanuit de regeling Sectoren ESF+ 2021 – 2027.

De aanvraag dient te geschieden door een samenwerkingsverband van sociale partners. Binnen Regio Zwolle kiezen we ervoor om ook de gemeente Zwolle -als centrumgemeente en voorzitter arbeidsmarktregio Zwolle- mee te laten ondertekenen. Deze beslisnota is bedoeld om mandaat voor ondertekening aanvraag te formaliseren.

Kader

Human Capital Agenda Regio Zwolle

Beoogd effect

Regio Zwolle werkt onder de naam Human Capital Agenda aan regionaal arbeidsmarktbeleid. Dit gebeurt namens 22 gemeenten, 4 provincies, ondernemers, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, sociale partners en UWV Werkbedrijf. Om realisatie van deze opgaven mogelijk te maken, is gewerkt aan een financieringsstrategie waarin wordt verkend welke regionale, provinciale, sectorale, landelijke of Europese financiering beschikbaar is voor het realiseren van geformuleerde (sub)doelen. Op dit moment is er voor de opgave Arbeidsmarkt de mogelijkheid om Europese financiering aan te vragen, vanuit de regeling Sectoren ESF+ 2021 – 2027. Ondertekening van de aanvraag geschiedt door VNO-NCW Midden en MKB Nederland – Regio Zwolle namens de werkgevers, FNV namens de werknemers en gemeente Zwolle als centrumgemeente en voorzitter arbeidsmarktregio Zwolle. Met deze beslisnota wordt mandaat voor het ondertekenen van de aanvraag geformaliseerd.

Argumenten**1.1 Regio Zwolle voert regionaal arbeidsmarktbeleid via de Human Capital Agenda**

Regio Zwolle bestaat uit 22 gemeenten, 4 provincies, ondernemers, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, sociale partners en UWV Werkbedrijf. Deze partners werken samen aan regionaal arbeidsmarktbeleid onder de naam Human Capital Agenda Regio Zwolle.

Mede als gevolg van externe ontwikkelingen verandert het speelveld van de regionale arbeidsmarkt. De afgelopen jaren heeft de arbeidsmarkt sterke fluctuaties gezien: van relatieve krapte in 2019, naar een snelle stijging van werkloosheid naar aanleiding van de coronapandemie, naar een recordhoogte van krapte in 2022. De krapte is in 2023 nog steeds ongekend hoog. Enerzijds kunnen inwoners kiezen uit vijf vacatures, anderzijds zien we dat bepaalde doelgroepen het niet lukt om (her) toe te treden tot diezelfde arbeidsmarkt. Ook verandert werk zo snel dat iedereen in beweging moet blijven: als we niet investeren in de wendbaarheid en weerbaarheid van onze inwoners, dan zijn we niet in



Datum 8 januari 2024

staat om de concurrentiepositie van Regio Zwolle en daarmee brede welvaart voor inwoners en ondernemers te bevorderen.

Om op bovenstaande in te spelen, biedt Regio Zwolle twee instrumenten aan voor personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie in de regio: 1) intakes, begeleiding en scholing van inwoners via Groei Vooruit (www.groeivooruit.nl) en 2) scholing van werkgevers en hun medewerkers via Upgrade Jezelf (www.upgradejezelfregiozwolle.nl). Hiermee ondersteunen wij deze doelgroepen in het behouden en / of vinden van werk door het versterken van hun arbeidsmarktpositie.

Om realisatie van deze opgave mogelijk te maken, is gewerkt aan een financieringsstrategie waarin wordt verkend welke regionale, provinciale, sectorale, landelijke of Europese financiering beschikbaar is voor het realiseren van geformuleerde (sub)doelen. Op dit moment is er voor de opgave Arbeidsmarkt de mogelijkheid om Europese financiering aan te vragen, vanuit de regeling Sectoren ESF+ 2021 – 2027.

1.2 ESF+-regeling voor kwetsbare werkenden en werkzoekenden

Het Europees Sociaal Fonds is een Europees instrument om werkgelegenheid te ondersteunen, mensen aan (beter) werk te helpen en te zorgen voor eerlijkere arbeidskansen voor EU-burgers. Nederland kiest ervoor om in de komende programmeringsperiode ESF+ te focussen op een (integrale) ondersteuning van mensen in Nederland met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Dit is een brede doelgroep waarbij het niet uitmaakt of zij werken, werkzoekend zijn, een opleiding volgen of hun leven na detentie willen oppakken. Binnen de prioriteit kwetsbare werkenden en werkzoekenden wordt daarom ingezet op de drie doelstellingen, verbeteren van de toegang tot de arbeidsmarkt, een leven lang ontwikkelen en actieve inclusie. Vanuit het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) is € 70 miljoen beschikbaar voor scholing en begeleiding van mensen om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Opleidings- en ontwikkelingsfondsen of samenwerkingsverbanden waarin werkgevers én werknemers vertegenwoordigd zijn, kunnen tot en met 2 mei 2024 aanvragen indienen.

1.3 ESF+-regeling sluit aan bij de doelstellingen van de Human Capital Agenda Regio Zwolle

De doelstellingen van de regeling Sectoren ESF+ sluiten aan op de uitvoering zoals momenteel al door de partners van de Human Capital Agenda wordt vormgegeven binnen Regio Zwolle en helpt bij de financiering van de regionale ambities. Daarom is een aanvraag voor de regeling sectoren ESF+ voorbereid, zie bijlage 1 voor de concept aanvraag. De concept aanvraag is afgestemd met de partijen die dienen te ondertekenen: VNO-NCW Midden en MKB-Regio Zwolle namens de werkgevers, FNV namens de werknemers en gemeente Zwolle als centrumgemeente en voorzitter arbeidsmarktregio. De projectperiode is van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025. De conceptaanvraag betreft een aanvraag van € 2,5 miljoen.

1.4 Gemeente Zwolle stemt in als centrumgemeente en voorzitter arbeidsmarktregio Zwolle

Voor 2 mei 2024 dient de formele aanvraag te worden ingediend bij Uitvoering van Beleid. Ondertekening van de aanvraag geschiedt door VNO-NCW Midden en MKB Nederland – Regio Zwolle namens de werkgevers, FNV namens de werknemers en gemeente Zwolle als centrumgemeente en voorzitter arbeidsmarktregio Zwolle. Met deze beslisnota wordt mandaat voor het ondertekenen van de aanvraag geformaliseerd. VNO-NCW Midden, MKB Nederland – Regio Zwolle en FNV hebben ingestemd met de conceptaanvraag zoals bijgevoegd in bijlage 1.



Datum 8 januari 2024

Alternatieve mogelijkheden

1. Aanvraag niet medeondertekenen namens centrumgemeente Zwolle, maar enkel namens werkgevers en werknemers.
2. Aanvraag niet indienen.

Maatschappelijk draagvlak & participatie

Niet van toepassing bij deze specifieke aanvraag; maakt onderdeel uit van regionale Human Capital aanpak

Communicatie

Niet van toepassing.

Financiën

Op dit moment niet van toepassing; het betreft nu enkel de aanvraag. Wanneer de aanvraag wordt toegekend, volgt via de reguliere beleidscyclus een voorstel om inkomsten en uitgaven voor doel 8.1.3 Regio Zwolle budgetneutraal te verhogen.

Risico's

Niet van toepassing op deze beslisnota; het betreft enkel de formele goedkeuring van het indienen van de aanvraag bij de regeling Sectoren ESF+ 2021 – 2027.

Voor het vervolg, wanneer de aanvraag wordt toegekend; indien de aanvraag wordt toegekend, dan voert het Regio Zwolle Bureau de administratie en de verantwoording gedurende de projectperiode. Hiertoe wordt net als bij eerdere ESF-aanvragen ondersteuning van een specialistisch subsidieadviesbureau ingehuurd. De wijze van subsidieverantwoording en -verlening waarvoor bij ESF is gekozen, brengt meerdere risico's met zich mee in relatie tot de uitkering van de subsidie:

- Omdat de subsidie wordt uitgekeerd op basis van realisatie, kan het zijn dat het subsidiebedrag lager uitvalt dan zoals bij de aanvraag begroot;
- De verantwoordingslast van deze subsidie is vrij hoog. Er wordt veel administratie vereist en er zijn specifieke procedures betreffende het gebruik van documenten, gegevensdragers en digitale bewijsstukken. Wanneer hieraan niet wordt voldaan kan het subsidiebedrag lager uitvallen.

Regio Zwolle heeft ondertussen ruime ervaring opgedaan met het voeren van administratie ten behoeve van ESF-regelingen. Dat in combinatie met inhuur van externe expertise geldt als beheersmaatregel voor de beschreven risico's.

Vervolg

Voor 2 mei 2024 dient de formele aanvraag te worden ingediend bij Uitvoering van Beleid. Ondertekening van de aanvraag geschiedt door VNO-NCW Midden en MKB Nederland – Regio Zwolle namens de werkgevers, FNV namens de werknemers en gemeente Zwolle als centrumgemeente en voorzitter arbeidsmarktregio Zwolle.

Openbaarheid

Openbaar.