

Samenwerkingsovereenkomst Werkbedrijf Regio Zwolle

De gemeenten Dalfsen, Hardenberg, Hattem, Heerde, Kampen, Meppel, Oldebroek, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld, Zwartewaterland en Zwolle en het UWV Werkbedrijf Regio IJsselvecht namens de overheid

Deltion College en @@@, namens de onderwijsinstellingen

VNO-NCW en MKB, namens de ondernemers

FNV en CNV, namens de vakbonden

Overwegende

- dat in het Regionaal Sociaal Akkoord afspraken zijn gemaakt over het creëren van 585 garantiebanen in de periode 2014-2017 en 415 extra (leerwerk)banen in de periode 2014-2016,
- dat deze organisaties samen invulling willen geven aan de wettelijke verplichting om een regionaal Werkbedrijf te vormen,
- dat het Werkbedrijf een brede taakopvatting heeft en daarom een coördinerende blijft spelen in de dienstverlening voor andere doelgroepen die ondersteuning nodig hebben van gemeenten en UWV bij het vinden van werk,

Komen het volgende overeen:

1. Samenwerkingsvorm

Het Werkbedrijf Regio Zwolle is een samenwerkingsverband tussen veertien gemeenten, het UWV Werkbedrijf, onderwijsinstellingen, werkgevers- en werknemersorganisaties. Het Werkbedrijf heeft geen rechtspersoonlijkheid, maar is een set van afspraken waarvoor de basis wordt gelegd in deze overeenkomst.

2. Inrichting bestuur en organisatie Werkbedrijf

Het bestuur bestaat uit tien leden is als volgt samengesteld:

- a. voorzitter: portefeuillehouder van de centrumgemeente
- b. twee leden namens de veertien gemeenten
- c. een lid namens het UWV Werkbedrijf
- d. een lid namens een HBO-instelling
- e. een lid namens een MBO-instelling
- f. een lid namens VNO-NCW
- g. een lid namens MKB
- h. een lid namens FNV
- i. een lid namens CNV

Het bestuur wordt ondersteund door een secretaris.

De werkwijze en de ondersteuning van het bestuur zijn uitgewerkt in een afzonderlijke notitie Governance en organisatie.

3. Besluitvorming

Partijen streven naar consensus bij besluitvorming. Er is geen sprake van het overdragen van bevoegdheden (delegatie) noch het verlenen van mandaat aan het Werkbedrijf.

Indien er geen unaniem besluit kan worden genomen over onderwerpen die op grond van wetgeving bij het Werkbedrijf belegd zijn, wordt gestemd waarbij de meerderheid van stemmen doorslaggevend is. Iedere vertegenwoordiging (respectievelijk overheid, onderwijs, ondernemers en vakbonden) heeft één stem. Bij een gelijk aantal stemmen, is de stem van de voorzitter bepalend.

4. Ingangsdatum samenwerkingsverband

Het samenwerkingsverband gaat in op @@@ 2015.

5. Taken van het Werkbedrijf

Het Werkbedrijf heeft in ieder geval de volgende taken:

- Het zoveel mogelijk wegnemen van kwalitatieve en kwantitatieve mismatch op de regionale arbeidsmarkt.
- Het initiëren en uitvoeren van projecten op het gebied van onderwijs- en arbeidsmarktvraagstukken.
- Het uitvoering geven aan de afspraken zoals overeengekomen in het regionaal sociaal akkoord.
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt binnen de veertien deelnemende gemeenten.
- Het ondersteunen en stimuleren van participatie van alle doelgroepen van UWV en gemeenten op de arbeidsmarkt.
- Het zorg dragen voor een effectieve uitvoering van de landelijke baanafspraken voor mensen met een arbeidsbeperking binnen de arbeidsmarktregio.
- Het jaarlijks opstellen van een marktbewerkingsplan.
- Het vastleggen van afspraken over de wijze van aanlevering en bemiddeling van de doelgroepen.
- Het zo veel mogelijk uniformeren van de van toepassing zijnde (lokale) regels op het gebied van re-integratie, werkgeversdienstverlening en marktbewerking. Dit is binnen de regio grotendeels reeds gerealiseerd. Het Werkbedrijf zet zich in om uniformiteit te verkrijgen en te handhaven.
- Het vaststellen van een basispakket met (re-integratie) instrumenten geldend voor de gehele regio. Daarbij worden afspraken vastgelegd met het UWV hoe de verhouding is tussen de gemeentelijke instrumenten volgens de Participatiewet en de instrumenten van het UWV.
- Het zorg dragen voor één regiobreed toegepast systeem van registratie van vacatures en (competenties van) werkzoekenden. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de systemen WBS en Sonar volgens het principe 'pas toe of leg uit'.
- Het vaststellen van de eisen waaraan een methode ter vaststelling van de loonwaarde moet voldoen.
- Het voorkomen dat de toepassing van de re-integratie instrumenten leidt tot onverantwoorde verstoring van de concurrentieverhoudingen en verdringing op de arbeidsmarkt.
- Het opstellen van een begroting en financiële verantwoording.
- Het monitoren van de resultaten.
- De evaluatie en bijstelling van de samenwerking.

6. Financiën

Het kabinet heeft voor het opzetten van het Werkbedrijf 1 miljoen euro ter beschikking gesteld voor de jaren 2014 (€ 100.000), 2015 (€ 500.000) en 2016 (€ 400.000). De bestedingsvoorwaarden zijn nog niet bekend. Het Werkbedrijf zal een begroting opstellen voor de inzet van deze middelen.

Het Werkbedrijf streeft naar minimale uitvoeringskosten. Elke vertegenwoordiging draagt zijn eigen kosten voor deelname in het bestuur van het Werkbedrijf en de eigen ondersteuning. Iedere vertegenwoordiging draagt voor een kwart bij aan de kosten (in uren) voor de ondersteuning van (het bestuur van) het Werkbedrijf.

Samenwerkingsovereenkomst Werkbedrijf Regio Zwolle

De kosten die verbonden zijn aan het inzetten van re-integratie instrumenten worden gedragen door UWV Werkbedrijf en de gemeenten.

Voor de bemiddeling is ambtelijke inzet van personeel noodzakelijk. Ook deze kosten worden niet ten laste gebracht van de begroting van het Werkbedrijf. Uitgangspunt bij de afgesproken werkwijze is dat de bemiddeling gericht is op de best mogelijke match tussen werkzoekende en ondernemer. Dit kan ertoe leiden dat de inzet van ambtelijk personeel van de gemeente X leidt tot uitstroom van een werkzoekende van gemeente Y of het UWV. Afspraak is dat geen verrekening plaatsvindt tussen de diverse partijen. We gaan ervan uit dat op langere termijn de inspanningen en opbrengsten evenredig verdeeld zullen zijn. Wel zullen we afspraken maken over de monitoring hiervan.

7. Evaluatie

Het Werkbedrijf betekent een nieuwe manier van samenwerken in een dynamische omgeving. Dat betekent dat partijen open staan voor permanente evaluatie van de gekozen werkwijze en bijstelling daarvan indien wenselijk. In ieder geval zal in het eerste kwartaal van 2016 een evaluatie plaatsvinden.

8. Verantwoording

Het Werkbedrijf brengt jaarlijks vóór 1 maart schriftelijk verslag uit over het afgelopen kalenderjaar aan alle gemeenten en aan de besturen van de overige deelnemers in het Werkbedrijf. Een financiële paragraaf maakt onderdeel uit van het verslag.

Aldus overeengekomen op @@@ 2015,

Gemeente Dalfsen
Ruud van Leeuwen

Gemeente Hardenberg
René de Vent

Gemeente Hattem
Doret Tichelaar

Gemeente Heerde
Jolande van Pierik

Gemeente Kampen
Gerrit Jan Veldhoen

Gemeente Meppel
Roelof Pieter Koning

Gemeente Oldebroek
Liesbeth Vos

Gemeente Ommen
Ko Scheele

Gemeente Raalte
Jacques van Loevezeijn

Gemeente Staphorst
Bert Krale

Gemeente Steenwijkerland
Erik Dahmen

Samenwerkingsovereenkomst Werkbedrijf Regio Zwolle

Gemeente Westerveld
Klaas Smidt

VNO-NCW
Rick de Jonge

Gemeente Zwartewaterland
Gerrit Knol

MKB
@@@

Gemeente Zwolle
Nelleke Vedelaar

FNV
Betsy van Ootmarssen

UWV Werkbedrijf Regio IJsselvecht
Gert-Jan Metz

CNV
@@@

Deltion College
Bert Beun

@@@
@@@